



# LES HERBIERS VENDEE BASKET DIAGNOSTIC et PROJET 2019 – 2023



[www.lesherbiersbasket.com](http://www.lesherbiersbasket.com)

**OPTIMISER, COLLABORER, DEVELOPPER, CREER**



# DIAGNOSTIC

## Pourquoi ce projet?

- > Faire le bilan de nos actions 26 actions existantes
- > Nous adapter à notre environnement
- > Donner une ligne directrice à l'ensemble des acteurs du LHV/B
- > Gérer au mieux nos ressources
- > Anticiper prévoir
- > Communiquer
- > Créer



# Optimiser, Collaborer, Développer, Créer

## Comment avons-nous construit ce projet ?

- > Des recherches individuelles
- > Des consultations (techniciens – arbitres – licenciés – DDCS- Mairie- OMS- Ecoles)



# Optimiser, Collaborer, Développer, Créer

## Plan

- > **1. Constats**
- > **2. Points à améliorer ou axes d'amélioration**
- > **3. Les objectifs**
- > **4. Nos questionnements pour l'avenir**



# Optimiser, Collaborer, Développer, Créer

## 1 – Constats : Les points forts

### > Effectifs

- Effectif en nombre , surtout chez les jeunes, relativement stable d'année en année
- Répartition équilibrée filles/garçons. Pourquoi ?
  - en raison du travail de qualité dans les écoles
  - de la bonne image du club à l' extérieur ( club sérieux )
  - du travail dans les antennes locales
  - de la qualité de l'encadrement technique qui est diplômé
  - de la présence d' un préparateur physique
  - de la labellisation de l' école de basket
  - de la proposition de 2 à 3 entrainements par semaine contre, 1 ou deux il y a quelques années

### > Matériel

- Plusieurs salles à disposition aux Herbiers
- Le matériel à disposition est de qualité et suffisant
- Le club renouvelle le matériel à la demande



# Optimiser, Collaborer, Développer, Créer

## > Arbitrage

- Devenu un point fort du club avec les formations, le repérage de jeunes arbitres, la communication du club pour trouver des arbitres ...
- Les jeunes arbitres sont bien encadrés par les diplômés du club et ne sont pas livrés à eux-mêmes
- La bonne image du club permet de récupérer des arbitres extérieurs

## > Match

- Tous les matchs sont arbitrés et très souvent à 2, avec souvent un adulte et un jeune
- L'encadrement des équipes est attentif au respect des arbitres chez les jeunes
- Présence d' une école d' arbitrage, encadrée par des arbitres de bon niveau

## > Ecoles

- Les interventions dans les écoles primaires fonctionnent très bien avec les différents intervenants - Devenu réellement un point fort
- L'Option Sportive Basket-Ball - Lycée Jean Monnet, les Herbiers
- L'Académie Basket-Ball - Collège Jean Yole, les Herbiers



# Optimiser, Collaborer, Développer, Créer

## > Manifestation

- Chaque catégorie a maintenant son tournoi
- Tournoi régional : bien organisé, bon niveau technique, qui renforce la bonne image du club
- Soirée dansante, qui permet de rassembler les licenciés
- Les satellites du club (parents, bénévoles, sponsors, ...), bénéfique pour l'ambiance du club

## > Ambiance

- Bon ressenti globalement au sein du club. Juste équilibre entre l'esprit compétition et l'esprit loisir/plaisir
- Plus de monde à la salle et en déplacement que par le passé
- Le point de rendez vous à la salle et le passage devant le bar permettent les rencontres et l'échange entre les équipes/dirigeants/parents /bureau

## > Bar

- Bonne organisation avec une bonne idée d'impliquer les parents



# Optimiser, Collaborer, Développer, Créer

## > Organisation

- Bureau directeur : bonne image au sein du club, envie de bien faire, ouverture d'esprit, facilité d' accueil et d' écoute
- Secrétariat : très bonne organisation, les plannings d'entraînement et de match sont préparés en aval suffisamment tôt pour tout le monde
- Match : très bonne organisation pour nommer les arbitres, tables de marques, responsables de salles. Bon accueil des arbitres qui ne craignent pas de venir aux Herbiers
- Notre démarche éco-citoyenne

## > Formation

- Existence d'une formation interne réalisée par un éducateur diplômé qui propose le 1er niveau de formation reconnu
- Formation ouverte aux autres clubs qui proposent tous les ans des jeunes à cette formation





# Optimiser, Collaborer, Développer, Créer

## > Communication

- Les parents "responsables" des équipes permettent de communiquer au sein du club
- Le site internet et Facebook ont bien évolués pour disposer des informations LHV/B
- La réunion d'information en début de saison est également un point fort
- La présence des parents lors de l'Assemblée Générale en fin de saison

## > Comité de Vendée

- Très bonne implication du club dans la vie du comité
- Présence systématique aux manifestations ou réunions organisées par le comité



# Optimiser, Collaborer, Développer, Créer

## 2 – Points à améliorer ou axes d'amélioration

- > La communication interne, il y a des commissions, il faut que l'on parle davantage entre nous, il y a un manque de communication.
- > Trouver un moyen pour investir davantage les gens à la vie du club, notamment la table de marque
- > Manque de visibilité du projet du club pour les parents. On ne dit pas assez aux parents, les objectifs des équipes
- > Réfléchir sur le nombre de joueurs ou joueuses à avoir minimum pour engager une équipe
- > Tenir compte que maintenant, les parents ont des loisirs, par conséquent il y a plus de chance d'avoir des absences des joueurs et joueuses
- > Pas assez de suivi de toutes les équipes le week-end, de suivi des coachs. Ce qui relève un manque de communication entraîneur/coach



# Optimiser, Collaborer, Développer, Créer

## Autres points soulignés :

- > Avoir un « Bureau Basket ». Un espace rien que pour le basket, pas à partager avec la gym ou autre
- > Aller chercher les gens qui ont des compétences, des diplômes, pour encadrer nos équipes
- > Relation avec les salariés, il faudrait faire un point au moins tous les 2 mois
- > Faire attention à l'encadrement du Mini-Basket chaque année

Pour conclure ce compte-rendu :

- > **« IL FAUT S'AIMER LES UNS LES AUTRES »**



# Optimiser, Collaborer, Développer, Créer

## 3 – Les objectifs

*Rassembler nos forces en gardant les bases saines du dernier projet*

### OPTIMISER ET PERENNISER

- > Le secrétariat , son organisation, son efficacité
- > L'organisation sportive
- > L'organisation de manifestations
- > La formation des entraîneurs
- > Le basket école
- > Le mini-basket
- > L'intégration des jeunes U18F et U17M à potentiel en équipes seniors
- > L'organisation du local matériel
- > Le 3 X 3



# Optimiser, Collaborer, Développer, Créer

## DEVELOPPER

- > La formation des arbitres et responsable de salle
- > Les responsables parents dans chaque catégorie (politique du club, réunions d'informations...)
- > Une meilleure communication coachs/parents/équipes/bureau
- > Jouer en NF3 et R3M



# Optimiser, Collaborer, Développer, Créer

## COLLABORER

- > Le suivi des salariés et bénévoles indemnisés
- > Avec les équipes loisirs, meilleur intégration dans la vie du club
- > Avec les clubs de la communauté de communes
- > Avec les clubs extérieurs hors communauté de commune (CTC)
- > Avec tous les arbitres
- > Avec le Comité et la Ligue



# Optimiser, Collaborer, Développer, Créer

## CRÉER

- > La communication externe et recherche de nouveaux partenaires financiers
- > Une communication avec tous les parents pour mieux les intégrer au club
- > Une manifestation autour du Handibasket
- > Un local spécifique basketball
- > Une Fiche Action correspondant à chaque objectif et en assurer l'évaluation opérationnelle et budgétaire  
(1 par personne)



# Optimiser, Collaborer, Développer, Créer

## 4 – Nos questions pour l'avenir

- > Quid de l'évolution politique de nos territoires et responsabilité politique sportive: communauté de communes, OMS, sport sous la responsabilité de la communauté de communes etc...???
- > Quid du travail avec les clubs de la communauté de communes et en dehors de la communauté de communes? Coopérations Territoriales de Clubs?
- > Groupement d'employeurs? Sa définition, ses modalités...???